

Информации о реализации системы оплаты труда КИВИ Банк (АО)

КИВИ Банк (АО) в рамках исполнения требований Банка России, предусмотренных Инструкцией № 154-И от 17.06.2014г. «О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда», а также в соответствии с Положением о системе оплаты труда, утвержденным Советом директоров Банка (Протокол № 27 от 28.07.2016г.) и Приказом Председателя Правления Банка № ПР-0523/2 от 28.07.2016г., раскрывает информацию о системе оплаты труда в Банке.

Оплата труда в Банке регламентируется соответствующими внутренними нормативными документами: Положением о системе оплаты труда и Положением о системе премирования КИВИ Банк (АО) (документы утверждены Протоколом Совета директоров № 27 от 28.07.2016г.). Указанными документами регламентированы основные принципы оплаты труда в Банке, гарантии и компенсации, предоставляемые работодателем, порядок расчета и выплаты фиксированной и нефиксированной частей оплаты труда для разных категорий сотрудников, а также иные положения. Банком выстроена система разделения сотрудников Банка по категориям, в зависимости от уровня принимаемых данными сотрудниками рисков, а также управления рисками. Для каждой категории сотрудников Банком заложены определенные требования по количественным и качественным показателям, на основании которых Совет директоров Банка принимает решения о выплате работникам вознаграждения.

В соответствии с данными, представленными в пояснительной записке к годовой бухгалтерской отчетности Банка за 2015г., размещенной на официальном сайте Банка, расходы на заработную плату и премии в течение 2015г. составили 266 795 тыс. рублей, в том числе членам Правления (3 сотрудника) за 2015 год было выплачено 26 463 тыс. рублей. Расходы на вознаграждение членам Совета директоров за 2015 год составили 4 354 тыс. рублей.

Расходы на взносы в государственные внебюджетные фонды за 2015 год составили 59 029 тыс. рублей, иные расходы на содержание персонала составили 10 098 тыс. рублей, на командировочные расходы и подготовку кадров Банк было израсходовано 3 094 тыс. рублей.

Общий объем фиксированной части оплаты труда в 2015 году для всех сотрудников составил 228 634 тыс. рублей, из него членам Правления и лицам, принимающим риски, в течение 2015 года было выплачено 40 179 тыс. рублей.

Общий объем нефиксированной части оплаты труда в 2015 году для всех сотрудников составил 38 161 тыс. рублей, из него членам Правления и лицам, принимающим риски, в течение 2015 года было выплачено 17 764 тыс. рублей.

В 2015 году Банком был расторгнут трудовой договор с одним сотрудников, принимающим риски. Данному сотруднику была осуществлена компенсационная выплата в размере 1 379 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о системе оплаты труда, Банк имеет право осуществлять корректировку вознаграждения для членов Правления и сотрудников, принимающих риски. Однако в 2015 года корректировки частей оплаты труда для указанных работников Банка не производились.

Председатель Правления



М.Ю. Панферова

01 августа 2016г.